

**UCHWAŁA NR XIII/133/2015
RADY MIEJSKIEJ W ŻNINIE**

z dnia 25 listopada 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żnin**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust 6 a i art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 1, 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r., poz. 191 z późn.zm.¹⁾), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Żninie oraz Międzyszkolną Komisją Zakładową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Żninie uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Jeżeli w regulaminie jest mowa o szkole należy przez to rozumieć również przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja oraz zespoły szkół prowadzone przez Gminę Żnin.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości oraz za okresy określone w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) oraz § 7 Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 z późn.zm.)

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami: klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;

¹⁾Zmiany wymienionej uchwały zostały w Dz.U. z 2015, poz. 357

- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i na rzecz jej środowiska,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) Prawidłowy i efektywny nadzór nad pracą dydaktyczną i wychowawczą szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek może być przyznany w granicach posiadanych przez Gminę Żnin środków na wynagrodzenia osobowe, określonych uchwałą budżetową na dany rok.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 dla:

- 1) nauczyciela – przyznaje dyrektor szkoły;
- 2) dyrektora szkoły – przyznaje Burmistrz Żnina, po złożeniu przez dyrektorów pisemnej oceny z własnej działalności za okres poprzedzający przyznanie dodatku motywacyjnego.

2. Burmistrz Żnina w zarządzeniu określi sposób przedstawienia przez dyrektorów szkół oceny własnej działalności.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora szkoły nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 z późn.zm.).

§ 7. 1. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę lub któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednakże nie krótszym niż cztery miesiące.

2. Wicedyrektorowi (nauczycielowi), któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły albo wyznaczył go do zastępowania w przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny, przez okres nie krótszy niż cztery miesiące, przysługuje w wysokości, jak dotychczas przyznanej wicedyrektorowi (nauczycielowi).

§ 8. 1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Kwoty przyznanych dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje, o których mowa w § 12 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. O wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 3) struktura organizacyjna szkoły;
- 4) liczba oddziałów w szkole;
- 5) liczba wicedyrektorów;
- 6) zmienność;
- 7) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 8) wyniki pracy szkoły;
- 9) warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustalana jest kwotowo w oparciu o minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 z późn.zm.) i niżej określone stawki procentowe:

- 1) dyrektor przedszkola: od 20% do 40%;
- 2) dyrektor szkoły:
 - a) liczącej do 8 oddziałów: od 20 do 45%,
 - b) liczącej od 9 do 16 oddziałów: od 25 do 55%,
 - c) liczącej powyżej 16 oddziałów: od 35 do 85 %;
- 3) wicedyrektor szkoły (przedszkola): od 15% do 40%.

2. Dodatek funkcyjny, wg stawek określonych w ust.1 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole, oddziale przedszkolnym zorganizowanym w szkole podstawowej lub w przedszkolu w wysokości 80,00 zł, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacony jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu.

3. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny za powierzenie wychowawstwa tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 13. Kwoty przyznanych dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze lub funkcja, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, którego wysokość jest uzależniona od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych, uciążliwych.

2. Dodatek za każdą przepracowaną godzinę w trudnych, uciążliwych warunkach wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych - zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r., poz. 191 z późn.zm.)) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 18. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żnina, kierownikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Żninie oraz dyrektorom szkół.

§ 21. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXXIII/262/2009 Rady Miejskiej w Żninie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żnin (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r., Nr 48, poz.898);
- 2) uchwała nr XXXIII/301/2009 Rady Miejskiej w Żninie z dnia 29 lutego 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żnin (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r., Nr 81, poz.1424).

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

GRZEGORZ KOZIELEK

UZASADNIENIE

Uchwała w sprawie regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żnin stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (DZ.U. z 2014 r. poz. 141 z późn. zm.).

Zgodnie z jego postanowieniami ustawodawca nakłada na organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego obowiązek wydania aktu wykonawczego regulującego wybrane składniki wynagrodzenia nauczycieli.

W związku z powyższym należy określić w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Regulamin wynagradzania nauczycieli pozwala na ustalenie stawek w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa powyżej, odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zapewnia waloryzację poszczególnych elementów wynagrodzenia wraz z corocznym wzrostem minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.