

ZARZĄDZENIE NR 246/2015
BURMISTRZA ŻNINA

z dnia 17 grudnia 2015 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których Gmina Żnin jest organizatorem oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515), art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099)

zarządza się, co następuje :

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Żnin, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Żnina. Traci moc Zarządzenie nr 182/2008 Burmistrza Żnina z dnia 29 grudnia 2008 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie także do nagród rocznych należnych za okresy wcześniejsze.

Burmistrz Żnina

/-/ Robert Luchowski

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi burmistrz w drodze zarządzenia określa szczegółowe zasady, tryb oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla tych osób. W związku z powyższym podjęcie niniejszego zarządzenia jest niezbędne w celu uregulowania kwestii nagród rocznych dla dyrektorów instytucji kultury, dla których Gmina Żnin jest organizatorem.

Burmistrz Żnina

/-/ Robert Luchowski

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których Gmina Żnin jest organizatorem

§ 1. Zasady dotyczą dyrektorów następujących instytucji kultury:

- 1) Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Żninie;
- 2) Żniński Dom Kultury;
- 3) Muzeum Ziemi Pałuckiej w Żninie.

§ 2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

1. Nagrodę roczną można przyznać dyrektorowi za:

- a) wyniki finansowe instytucji,
- b) właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- c) sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem,
- d) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt b).

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

1. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku badanego dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- a) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- b) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- c) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- d) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- e) rozwiązania umowy o zarządzanie,
- f) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Żnina na wniosek Zastępcy Burmistrza Żnina.

§ 5. Do wniosku o przyznanie nagrody należy załączyć następujące dokumenty:

- 1) sprawozdanie finansowe instytucji za rok, za który przyznawana jest nagroda;

2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe instytucji;

3) oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

§ 6. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Burmistrz Żnina
/-/ Robert Luchowski

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 246/2015
Burmistrza Żnina
z dnia 17 grudnia 2015 r.

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej

.....
Miejscowość, data

.....
Podmiot Wnioskujący

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków :
.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie
.....
4. Data powierzenia zajmowanego stanowiska
.....
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany
.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości
.....
7. Ocena uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
8. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
.....
.....