

**ZARZĄDZENIE Nr 49/2016
BURMISTRZA ŻNINA**

z dnia 10 marca 2016 r.

w sprawie ustalenia dla dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żnin wzoru druku samooceny niezbędnego dla określenia wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 2015r., poz. 1515 z późn.zm¹) oraz §6 ust. 2 Uchwały Nr XIII/133/2015 Rady Miejskiej w Żninie z dnia 25 listopada 2015 roku

zarządzam, co następuje:

§ 1. Określa się sposób przedstawienia przez dyrektorów szkół oceny własnej działalności.

§ 2. Ustala się druk samooceny pracy dyrektora placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żnin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Żninie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Robert Luchowski

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w : Dz. U. z 2015 r. poz. 1045 i poz. 1890.

Uzasadnienie

Zgodnie z §6 Uchwały Nr XIII/133/2015 Rady Miejskiej w Żninie z dnia 25 listopada 2015 roku, Burmistrz Żnina w drodze zarządzenia określa sposób przedstawienia przez dyrektorów pisemnej oceny z własnej działalności za okres poprzedzający przyznanie dodatku motywacyjnego. O wysokości dodatku motywacyjnego decydują w szczególności kryteria określone w §4 w/w uchwały, które zostały ujęte w druku samooceny. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uznaje się za zasadne.

BURMISTRZ

Robert Luchowski

z dnia 10 marca 2016 r.

Samocena pracy dyrektora placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żnin

Nazwa placówki		
Imię i nazwisko dyrektora		
Rok szkolny		
Okres podlegający ocenie*	wrzesień-luty	marzec-sierpień

*niepotrzebne skreślić

	Zakres samooceny	Osiągnięte wyniki	
1.	Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki	przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,	
		podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,	
		pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania	
2.	Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły	podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych	
		polityka kadrowa	
		organizowanie konferencji szkoleniowych	
		współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli	
		podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły	

3.	Prawidłowy i efektywny nadzór nad pracą dydaktyczną i wychowawczą szkoły	osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju	
		poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,	
		dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,	
		stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,	
		obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi	
4.	Inne szczególne osiągnięcia placówki		

.....
data i podpis dyrektora